

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Responsable du service des collections / conseiller scientifique (F/H)

Référence de l'offre : 4835 Date de publication : 31/07/2026 Date limite de candidature : 14/09/2026 Cadre emploi : CONSERVATEURS TERR. DU PATRIMOINE	Direction : Affaires culturelles Service : Musée d'art moderne et contemporain Collectivité : Saint-Étienne Métropole Lieu de travail : Musée d'art moderne et contemporain	Horaire : 38h hebdomadaire Contact : ALEXANDRE QUOI Responsable Département Scientifique Chargé de recrutement PEGGY BALTAZAR DIAS Chargé de recrutement 0427405666
---	--	--

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Le Musée d'art moderne et contemporain de Saint-Étienne Métropole (MAMC+) avec ses 78 agents, est au cœur d'un territoire d'innovation et de culture : labellisé « ville créative UNESCO de design ». Sa collection exceptionnelle est une des plus importantes collections d'art moderne et contemporain des musées français. Le Musée conduit une politique d'expositions particulièrement dynamique. Il accueille un public varié, d'environ 60 000 visiteurs par an, et propose une offre riche de médiation et de programmation culturelles.

La collection exceptionnelle du Musée d'art moderne et contemporain de Saint-Étienne Métropole est l'une des plus importantes collections d'art moderne et contemporain et de design, des musées français. Représentative des évolutions de l'art des XXe et XXIe siècles, forte de fonds emblématiques comme de chefs-d'œuvre, riche de son approche pluridisciplinaire (peintures, sculptures et installations, design, photographies, arts graphiques...), cette collection de près de 23 000 œuvres constitue une véritable référence en France et à l'étranger.

Dans ce cadre, nous recherchons notre futur responsable du service des collections / conseiller scientifique F/H.

MISSIONS

Placé sous l'autorité de la directrice du Musée et du responsable du département scientifique (qui compte 20 agents), en lien avec l'ensemble des services :

Vous proposez et mettez en œuvre la politique des collections en déclinaison du projet du musée. Vous managez le service des collections, regroupant inventaire et récolement et régie des collections (équipe de 7 personnes en effectif permanent dont 2

responsables de service). Vous contribuez au projet scientifique et culturel du Musée (PSC) aux côtés de la directrice et du responsable du département scientifique suivant les axes stratégiques définis pour le Musée et vous pilotez notamment une réflexion prospective et stratégique concernant la collection, sa conservation et sa mise en valeur.

Dans ce cadre, vous serez en charge de :

- Garantir le pilotage des activités de votre service, vous organisez, coordonnez, animez, évaluez et gérez les ressources, les actions en coopération avec les différents services du Musée, de la collectivité, des partenaires ou prestataires externes.
- Concevoir et animer un plan de conservation des œuvres de la collection, des opérations d'inventaire, de récolement, de restauration, le PSBC. Vous êtes impliqué dans la gestion des réserves actuelles et à venir et les projets du Musée.
- Être force de propositions au sein de la direction scientifique du Musée, vous mettez en œuvre la politique de valorisation des collections, en lien avec les autres services au sein du département scientifique : expositions, publications et recherche, bibliothèque Jean Laude, valorisation du design, et les autres départements et services du musée (départements des publics, technique et sécurité, secrétariat général, communication, relations publiques et mécénat...).
- Participer à l'élaboration et à la réalisation de la politique d'enrichissement des fonds (collections, bibliothèque et documentation).
- Selon les projets du Musée, réaliser des commissariats d'expositions, des travaux scientifiques de recherche et de publications pour approfondir la connaissance et la mise en valeur des collections.
- Décliner la démarche RSO de l'établissement dans les actions de votre champ de compétences et avec votre équipe.
- Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement dans une perspective élargie, d'attractivité culturelle du territoire et en lien avec des politiques publiques de Saint-Étienne Métropole.

PROFIL

- Conservateur du patrimoine - diplôme de l'Institut National du Patrimoine, formation supérieure en histoire de l'art, spécialité XXe - XXIe siècles.
- Expérience confirmée souhaitée dans des missions à responsabilités, la gestion d'une collection d'art des XXe - XXIe siècles au sein d'un musée territorial et le domaine de la transmission de la connaissance de l'histoire de l'art contemporain.
- Connaissance des collections muséales et de leur gestion, des normes de conservation, du cadre réglementaire, du droit du patrimoine, bonnes notions en gestion des droits d'image et propriété intellectuelle ainsi que des réseaux professionnels spécialisés, patrimoniaux, scientifiques, artistiques et culturels.
- Connaissance du cadre administratif applicable aux musées et collectivités publiques territoriales et établissements recevant du public.
- Capacités avérées en termes de management et d'encadrement d'équipe. Vous savez fédérer des acteurs variés et faire preuve de diplomatie dans vos relations professionnelles.
- Capacités de pilotage de projets complexes, de commissariat et de réalisation d'expositions. Vous savez mobiliser des capacités d'analyse et de synthèse pour faciliter la prise de décision.
- Réelle sensibilité à la démarche de RSO, notamment aux enjeux d'inclusion et de transition écologique et énergétique.
- Capacité à gérer des informations sensibles avec discrétion et dans le respect de la confidentialité.
- Capacités rédactionnelles et de vulgarisation de contenus scientifiques.
- Maîtrise de l'anglais à l'oral comme à l'écrit. Autres langues appréciées.

-
réactivité.

Disponibilité

et

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du public métropolitain ? Rejoignez-nous !

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD de 3 ans pourra vous être proposé.

Employeur engagé en faveur de l'inclusion, notre collectivité agit au quotidien pour prévenir toute forme de discrimination et promouvoir un cadre de travail respectueux. Convaincus de la richesse que représentent la mixité et la diversité, nous encourageons toutes les candidatures et tous les profils.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Calendrier :

Sélection et auditions : septembre 2026 – octobre / novembre 2026

Information des candidats : novembre 2026

Prise de fonctions souhaitée : Lundi 1er mars 2027

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents**. À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).