

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Electricien - CDD 3 mois (F/H)

Référence de l'offre : 4877 Date de publication : 30/07/2026 Date limite de candidature : 18/09/2026 Cadre emploi : ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	Direction : Gestion des bâtiments Service : Ateliers Collectivité : Saint-Étienne Métropole Lieu de travail : Centre Technique Municipal - 1 rue Pierre de Coubertin 42000 St Etienne	Horaire : 38 h hebdomadaires : du lundi au jeudi 7h00-15h00, le vendredi 7h00- 13h00. Astreinte obligatoire environ une semaine sur 8. Contact : JACKY BONNEL Directeur Chargé de recrutement ANAIS CAILLAT Chargé de recrutement 0477486960
--	--	---

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence , 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La direction Gestion des bâtiments mutualisée Saint-Etienne Métropole et Ville de Saint-Etienne composée de 125 agents assure l'entretien et le suivi de 1230 bâtiments, soit 1.300.000 M² couverts.

Elle définit et met en œuvre une stratégie patrimoniale en tenant compte notamment des exigences en termes de réglementation : sobriété énergétique, accessibilité, sécurité incendie, amiante. Elle assure au quotidien la pérennisation, le développement et la sécurité du patrimoine bâti

Le service Travaux maintenance, composé de 33 agents, intervient sur un périmètre significatif : gestion, entretien et suivi de 1 300 bâtiments représentant 1 200 000 m² de surface couverte. Il est en charge de l'entretien, de la maintenance ainsi que des opérations de réhabilitation de petite et moyenne ampleur du patrimoine.

MISSIONS

Dans ce cadre, vous aurez notamment en charge, les missions suivantes :

- Concevoir et réaliser, suivant les règles de l'art, des installations électriques complètes ou partielles.
- Assurer l'entretien courant des équipements, y compris courants faibles, les dépannages et la maintenance préventive sur les réseaux de basse tension.
- Remettre en état les installations et appareils défectueux.

- Effectuer les diagnostics de panne et appliquer les mesures de protection.
- Mettre en place des branchements électriques provisoires (installations temporaires).
- Vérifier et réaliser les essais des organes de sécurité (circuits de secours, groupes électrogènes, blocs autonomes...).
- Remettre en conformité suite aux contrôles périodiques.

PROFIL

- Formation d'électricien exigée.
- Expérience professionnelle sur poste similaire souhaitée.
- Connaissances des normes d'hygiène et de sécurité, des techniques d'entretien du système électrique et réglementation électrique, des courants faibles.
- Sens du travail en équipe, qualités relationnelles avec les utilisateurs, sens de la méthode, esprit d'analyse et de synthèse.
- Permis B exigé.

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du territoire métropolitain ? Rejoignez-nous !

Employeur engagé en faveur de l'inclusion, notre collectivité agit au quotidien pour prévenir toute forme de discrimination et promouvoir un cadre de travail respectueux. Convaincus de la richesse que représentent la mixité et la diversité, nous encourageons toutes les candidatures et tous les profils.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Astreinte obligatoire environ une semaine sur 8.

L'agent recruté interviendra, pendant son service et lors des astreintes, sur l'ensemble du territoire métropolitain.

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents**. À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace**, grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales**,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles**, qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).

