

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Chargé de mission Politique de la Ville et Cohésion Sociale (F/H)

Référence de l'offre : 4901	Direction : Habitat et cohésion sociale	Horaire : 38 heures hebdomadaires
Date de publication : 24/09/2026	Service : Cohésion sociale	Contact :
Date limite de candidature : 25/10/2026	Collectivité : Saint-Étienne Métropole	Chargé de recrutement GERALDINE SOUCHON Chargé de recrutement 0427405887
Cadre emploi : ATTACHES TERRITORIAUX	Lieu de travail : Grüner	

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La direction de l'Habitat et de la cohésion sociale mutualisée (Saint-Etienne Métropole et Ville de Saint-Etienne) compte 31 agents. Ses missions principales s'articulent autour de la définition et de la mise en œuvre de la politique locale de l'habitat et du logement, de la politique en faveur des gens du voyage, de la politique de la ville et de la cohésion sociale métropolitaine, ainsi que de la coordination de la mise en sécurité des immeubles et du soutien au logement social. Cela, en œuvrant pour l'amélioration de la qualité des logements, la mixité sociale, et le développement des solidarités actives sur le territoire. Dans ce cadre, elle assure également l'instruction d'aides et de soutiens financiers dans les différents domaines.

Le Service Cohésion Sociale est composé de 10 personnes et met en œuvre les politiques publiques en faveur de la solidarité et de la cohésion sociale, en portant notamment les compétences de la politique de la ville et de la prévention spécialisée. Il agit aux côtés des communes et des acteurs pour favoriser l'égalité des chances, l'accès aux droits et la lutte contre la pauvreté afin de contribuer à la réduction des inégalités sociales et territoriales.

MISSIONS

Rattachée à la Responsable du Service Cohésion Sociale, vous serez notamment chargé des missions suivantes :

- Assurer une référence thématique : "Emploi et développement économique dans les quartiers prioritaires" :
- * Apporter une expertise sur les enjeux d'emploi et de développement économique, assurer une veille et veiller à la cohérence entre les dispositifs de droit commun et les interventions de la Métropole,
- * Animer et consolider les partenariats avec les acteurs de l'emploi, de la formation, de l'entrepreneuriat, de la revitalisation

commerciale et de la mobilisation des entreprises,

* Piloter la programmation et le suivi des actions transversales relevant de la thématique : instruction et accompagnement des projets, suivi administratif et financier, contractualisations, évaluation et rédaction des rapports délibératifs,

* Piloter les dispositifs "Relais Emploi" et d'"Aide aux commerces", en assurer la mise en œuvre, l'instruction, le suivi, l'évaluation et, pour les Relais Emploi, l'encadrement du poste de coordination du réseau,

* Organiser et animer les groupes de travail transversaux « Nos quartiers révèlent », en lien avec l'État et les partenaires concernés.

- Contribuer à l'animation transversale du Contrat de Ville métropolitain : participer à l'animation, à l'organisation d'événements, au co-pilotage et à l'évaluation du Contrat de Ville avec l'État, ainsi qu'au suivi de l'appel à projets, de sa programmation et des instances partenariales.

- Être le Référent Territorial sur Saint-Etienne (9 QPV) : assurer l'interface avec la commune, leur apporter un soutien dans la mise en œuvre des conventions d'application communale du Contrat de Ville et participer aux instances partenariales territoriales.

- Autres missions transversales : contribuer aux politiques métropolitaines de cohésion sociale par son expertise, participer aux réseaux professionnels et ponctuellement aux instances et aux instructions des demandes d'aides au titre du FAJD, assurer la continuité du service et contribuer à la production de notes, rapports, actions de communication et à la représentation du service.

PROFIL

- Formation BAC +4/5 dans le domaine du développement social et/ou du pilotage de projets, indispensable
- Expérience confirmée en conduite et pilotage de projets, idéalement sur un poste similaire
- Bonne connaissance des politiques publiques concernées, du rôle de la politique de la ville, du fonctionnement associatif et du rôle des différents acteurs
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du territoire métropolitain
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Maîtrise des outils bureautiques indispensable
- Autonomie, aptitude au travail en équipe et en transversalité, en partenariat
- Capacité à animer, co-construire et fédérer autour de projets
- Permis B obligatoire : déplacements à prévoir sur le territoire métropolitain et participation à des réunions sur le terrain (utilisation de véhicule de service SEM).

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD d'un à trois ans pourra vous être proposé.

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du public et du territoire stéphanois ? Rejoignez-nous !

Employeur engagé en faveur de l'inclusion, notre collectivité agit au quotidien pour prévenir toute forme de discrimination et promouvoir un cadre de travail respectueux. Convaincus de la richesse que représentent la mixité et la diversité, nous encourageons toutes les candidatures et tous les profils.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents** . À

AVANTAGES ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).