

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Electricien (F/H)

Référence de l'offre : 4915 Date de publication : 14/09/2026 Date limite de candidature : 14/10/2026 Cadre emploi : ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	Direction : Gestion des bâtiments Service : Ateliers Collectivité : Saint-Étienne Métropole Lieu de travail : Centre Technique Municipal - 1 rue Pierre de Coubertin 42000 St Etienne	Horaire : 38 h hebdomadaires : du lundi au jeudi 7h00-15h00, le vendredi 7h00- 13h00. Contact : Chargé de recrutement MARIE BERROYER Chargé de recrutement 0427405930
--	--	--

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence , 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La direction Gestion des bâtiments (mutualisée Saint-Etienne Métropole et Ville de Saint-Etienne), composée de 125 agents, assure l'entretien et le suivi de 1230 bâtiments, soit 1.300.000 M² couverts.

Elle définit et met en œuvre une stratégie patrimoniale en tenant compte notamment des exigences en termes de réglementation : sobriété énergétique, accessibilité, sécurité incendie, amiante. Elle assure au quotidien la pérennisation, le développement et la sécurité du patrimoine bâti. Le service atelier, composé de 55 agents, est en charge de la conception et réparation sur les différents corps de métiers tel que l'électricité, la menuiserie, la plomberie et la serrurerie.

MISSIONS

Rattaché au responsable d'atelier électricité, vous serez notamment en charge de :

- Concevoir et réaliser, suivant les règles de l'art, des installations électriques complètes ou partielles
- Assurer l'entretien courant des équipements, y compris courants faibles, les dépannages et la maintenance préventive sur les réseaux de basse tension
- Remettre en état les installations et appareils défectueux
- Effectuer les diagnostics de panne et appliquer les mesures de protection
- Mettre en place des branchements électriques provisoires (installations temporaires)
- Vérifier et réaliser les essais des organes de sécurité (circuits de secours, groupes électrogènes, blocs autonomes...)

PROFIL

- CAP ou BEP électricité
- Expérience professionnelle sur poste similaire souhaitée
- Connaissances des normes d'hygiène et de sécurité, des techniques d'entretien du système électrique et réglementation électrique des courants faibles
- Sens du travail en équipe, qualités relationnelles avec les utilisateurs, sens de la méthode, esprit d'analyse et de synthèse
- Permis B indispensable (dans le cadre des missions, de nombreux déplacements sont à prévoir)

Si vous souhaitez mettre vos compétences au service du public métropolitains, rejoignez-nous !

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD d'un an pourra vous être proposé.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Astreinte obligatoire environ une semaine sur 8.

L'agent recruté interviendra, pendant son service et lors des astreintes, sur l'ensemble du territoire métropolitain.

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents**. À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).