

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Responsable territoire de proximité Plaine (F/H)

Référence de l'offre : 4916 Date de publication : 15/09/2026 Date limite de candidature : 14/10/2026 Cadre emploi : INGENIEURS TERRITORIAUX	Direction : Action territoriale Service : Territoire de proximité Plaine Collectivité : Saint-Étienne Métropole Lieu de travail : 2 bis Boulevard Pasteur, 42160 Andrézieux-Bouthéon	Horaire : 38h hebdomadaires Contact : CAROLINE OGIER Directrice de l'Action Territoriale Chargé de recrutement MARIE BERROYER Chargé de recrutement 0427405930
--	--	--

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La direction de l'Action Territoriale composée de 220 agents, met en œuvre sur le terrain les politiques publiques des directions thématiques. Elle est composée de plusieurs services dont les quatre services de proximité territorialisés (Furan, Gier, Plaine et Ondaine), le service Application du Droit des sols et le service des régies d'eau potable. Composé de 9 agents, le territoire Plaine intervient sur 7 communes telles que La Fouillouse, Saint-Héand ou Saint Galmier.

MISSIONS

Rattaché directement au Directeur de la Direction Action Territoriale, vous serez chargé de :

- Piloter et animer l'activité du territoire du territoire Plaine (9 agents)
- Préparer et participer aux travaux des commissions thématiques
- Constituer une interface en interne et pour les communes-membres de la métropole
- Rechercher et développer des partenariats, des réseaux, pour l'adhésion et la mise en place de coopérations
- Définir et mettre en œuvre les actions de prévention en matière de santé et sécurité au travail au sein du service
- Organiser et gérer les moyens affectés au service ou à l'unité (locaux, matériels, budgets, marchés)

PROFIL

- Formation supérieure Bac+ 5 ou équivalent, ingénieur, doctorat ou autre diplôme universitaire, et/ou expérience professionnelle

avérée dans le domaine des travaux publics

- Connaissance approfondie des collectivités locales et de leurs compétences
- Connaissance en VRD
- Capacité à travailler en transversalité, à animer des équipes-projets, à coordonner les acteurs du territoire, à mobiliser et fédérer
- Expérience réussie en management

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du territoire métropolitain ? Rejoignez-nous !

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD de trois ans pourra vous être proposé.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Astreinte décisionnelle

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents** . À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).