

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Référent technique (F/H)

Référence de l'offre : 4917	Direction : Action territoriale	Horaire : 38H00
Date de publication : 15/09/2026	Service : Territoire de proximité du Gier	Contact : JULIEN CHAUSSE Responsable unité Ingénierie et Travaux Gier
Date limite de candidature : 15/10/2026	Collectivité : Saint-Étienne Métropole	Chargé de recrutement MARIE BERROYER Chargé de recrutement 0427405930
Cadre emploi : TECHNICIENS TERRITORIAUX	Lieu de travail : 1 Rue des Martinets, 42400 Saint-Chamond	

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La Direction de l'Action territoriale est composée de plus de 220 agents répartis au sein de plusieurs services, dont les quatre services de proximité territorialisés (Furan, Gier, Plaine et Ondaine), le service Application du Droit des Sols ainsi que le service des régies d'eau potable. La Direction met en œuvre, sur le terrain, les politiques publiques portées par les directions thématiques du Pôle Action Territoriale et Proximité et constitue le point d'entrée privilégié des communes pour la gestion de l'espace public et des réseaux.

Le territoire de proximité du Gier est le plus vaste des quatre territoires de proximité, regroupant 22 communes. Il comprend notamment les communes de Saint-Chamond, Saint-Paul-en-Jarez, Saint-Martin-la-Plaine et Rive-de-Gier. Composé de 48 agents, le territoire de proximité du Gier est organisé en deux grands services : le service Entretien/Exploitation et le service Ingénierie.

MISSIONS

Rattaché au responsable ingénierie du territoire de proximité du Gier, vous serez notamment en charge de :

- Réaliser l'étude technique (diagnostics préalables, choix de la solution technique, estimatif/quantitatif, préparation technique de la commande publique)
- Effectuer les avis techniques sur les autorisations des sols
- Mettre en œuvre le suivi technique, administratif et financier du projet jusqu'à la réception en s'appuyant sur les ressources internes du territoire
- Piloter l'activité de son groupe de communes et manager l'activité du surveillant de travaux

- Conseiller et assister techniquement, les élus et les services communaux, animer des réunions techniques régulières avec les communes
- Participer à des projets transversaux en lien avec d'autres maîtres d'ouvrage (ENEDIS, SIEL, délégataires...) ou d'autres services et directions de SEM (voirie, assainissement, eau potable, transport, économie, déchets...)

PROFIL

Maîtrise des domaines d'activité de la voirie, de l'eau potable et de l'assainissement

Connaissances souhaitées en matière de suivi budgétaire et de marchés publics

Aptitudes relationnelles et rédactionnelles indispensables

Bonne maîtrise des outils bureautiques standards et maîtrise d'Autocad et QGis (SIG) appréciée

Permis VL obligatoire (des déplacements seront à prévoir dans le cadre de vos missions)

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du territoire métropolitain ? Rejoignez-nous !

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD de trois ans pourra vous être proposé.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Astreinte territoriale

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents**. À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).