

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Chargé de mission des édifices menaçant ruine (F/H)

Référence de l'offre : 4923	Direction : Gestion des bâtiments	Horaire : 38h
Date de publication : 23/09/2026	Service : Réglementation, qualités, méthodes	Contact : VICTORIA BOUVIER Responsable service Réglementation Qualité Méthodes
Date limite de candidature : 23/10/2026	Collectivité : Saint-Étienne Métropole	Chargé de recrutement MARIE BERROYER Chargé de recrutement 0427405930
Cadre emploi : INGENIEURS TERRITORIAUX	Lieu de travail : 28 Rue Eugène Beaune, 42000 Saint-Etienne	

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La Métropole de Saint-Étienne et ses 405 000 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable et d'une offre de logements et de loisirs de haute qualité. Elle concentre un pôle économique dynamique (31 000 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (28 500 étudiants, 15 grandes écoles), et des acteurs locaux engagés auprès du secteur économique. Avec les reconnaissances UNESCO « Ville inclusive et durable » et « Ville créative Design », Saint-Étienne est en outre très engagée pour la qualité de vie de ses habitants : bien-être social, développement durable et valeurs de la République sont les piliers du plan de mandat.

La direction Gestion des bâtiments (mutualisée Saint-Etienne Métropole et Ville de Saint-Etienne), composée de 125 agents, assure l'entretien et le suivi de 1230 bâtiments, soit 1.300.000 M² couverts. Elle définit et met en œuvre une stratégie patrimoniale en tenant compte notamment des exigences en termes de réglementation : sobriété énergétique, accessibilité, sécurité incendie, amiante. Elle assure au quotidien la pérennisation, le développement et la sécurité du patrimoine bâti.

Le service Réglementation, Qualité et Méthodes est structuré en trois unités : Méthodes et Outils, Sécurité et Réglementation et Périls. Il accompagne les directions sur les enjeux numériques et organisationnels, pilote les obligations réglementaires liées au patrimoine bâti et apporte une expertise technique sur les édifices menaçant ruine, afin de caractériser les risques et d'orienter la mise en œuvre des procédures de mise en sécurité adaptées. Il intervient ainsi de manière transversale pour sécuriser, structurer et fiabiliser les pratiques et les obligations portées par la DGB.

MISSIONS

Rattaché directement à la responsable de service vous serez notamment chargé de :

- Réaliser les visites, pré-expertises (diagnostics) des édifices menaçant ruine signalés, quelle que soit leur nature (habitation, mur, bâtiment industriel...) et évaluer les risques liés aux désordres constatés
- Rédiger les rapports techniques circonstanciés, fondés sur des constats factuels et objectifs, permettant d'orienter et d'accompagner la mise en œuvre des procédures administratives et juridiques adaptées
- Définir les mesures conservatoires et préconiser les études et/ou travaux nécessaires à la mise en sécurité
- Piloter les interventions de mise en sécurité, notamment en situation d'urgence, et en cas de carence assurer le pilotage technique des travaux d'office engagés par la collectivité
- Assurer le suivi technique, administratif et financier des interventions, de la consultation des entreprises jusqu'à la réception des travaux
- Apporter son expertise technique, en lien étroit avec les services de la collectivité et les partenaires intervenant dans les procédures et assurer la réactivité nécessaire au traitement des saisines
- Renseigner l'application métier et assurer une veille technique et réglementaire dans le domaine de la sécurité des édifices et ouvrages

PROFIL

- Bac +5 en génie civil ou diplôme d'ingénieur avec 5 ans d'expérience, ou 10 ans d'expérience dans les métiers du bâtiment
- Connaissance de la méthodologie des diagnostics du bâtiment
- Solides connaissances en génie civil, pathologie des structures et sécurité des ouvrages
- Connaissances en matière de sécurité et de réglementation des bâtiments
- Rigueur, autonomie et bonnes capacités rédactionnelles
- Qualités relationnelles et capacité à travailler en transversalité

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du territoire métropolitain ? Rejoignez-nous !

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD de trois ans pourra vous être proposé.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Les missions déclinées dans cette fiche de poste sont non exhaustives, elles pourront être amenées à évoluer en fonction des évolutions et / ou nécessités de service.

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents** . À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au

sein de ses équipes,

- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).