

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Responsable réseaux et télécommunication (F/H)

Référence de l'offre : 4950 Date de publication : 05/10/2026 Date limite de candidature : 05/11/2026 Cadre emploi : INGENIEURS TERRITORIAUX	Direction : Systèmes d'information et du numérique Service : Système, réseaux télécommunications Collectivité : Saint-Étienne Métropole Lieu de travail : Centre Technique Municipal, 6 rue du Chanoine PLOTON	Horaire : 38 h hebdomadaires Contact : KARIM MESSAD Responsable Systèmes Réseaux et Télécommunications Chargé de recrutement VIRGINIE GAILLARD Chargé de recrutement 0477486951
--	---	--

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité. Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La direction des Systèmes d'informations et du numérique (mutualisée Saint-Étienne Métropole et de la Ville de Saint-Étienne), composée de 66 agents, veille à la cohérence globale du système d'information. Elle en garantit la cohérence et la sécurité des infrastructures numériques, pilote les projets informatiques, assure la relation avec les utilisateurs et veille au maintien en conditions opérationnelles du système d'information.

Le service Système, réseaux télécommunications composé de 16 agents, assure le maintien en condition opérationnelle des infrastructures et pilote leur modernisation afin d'améliorer performance et sécurité. Il gère notamment deux datacenters, près de 230 sites distants connectant 3 400 postes de travail, plus de 320 commutateurs réseau, 550 bornes Wi-Fi, plusieurs firewalls, ainsi qu'un réseau fibre et MPLS (Multiprotocol Label Switching) couvrant l'ensemble de la collectivité.

Dans ce contexte, nous recrutons le Responsable de l'unité Réseaux et télécommunication.

MISSIONS

Rattaché au service Système, réseaux télécommunications, vous pilotez, sécurisez et faites évoluer les infrastructures réseaux et télécommunications afin de garantir la disponibilité, la performance et la sécurité des services numériques mis à disposition des agents, des élus et des usagers. En tant que manager de proximité, vous encadrez au quotidien 5 agents, planifiez leurs missions, veillez à leur évolution et à l'atteinte des objectifs opérationnels.

Dans ce cadre, vous serez notamment en charge de :

- Garantir la disponibilité, la performance et l'évolution des infrastructures réseau et télécoms
- Piloter la cybersécurité des infrastructures et contribuer à la conformité réglementaire
- Gérer les contrats opérateurs, de maintenance et d'infogérance et optimiser les coûts
- Piloter les projets d'évolution des infrastructures, de la conception à la mise en œuvre
- Superviser les prestataires, intégrateurs et partenaires
- Garantir la continuité et la qualité de service, notamment lors des incidents majeurs
- Assurer le suivi des indicateurs, SLA, budgets et plans d'actions
- Participer à la gestion de crise et au dispositif d'astreinte

PROFIL

De formation supérieure (Bac +3 à Bac +5 en informatique)
Connaissance des problématiques des systèmes d'information
Connaissance de l'infrastructure réseaux et télécom
Aptitude à la conduite de projets
Rigueur, autonomie et sens des priorités
Organisation et capacité d'anticipation
Leadership et management d'équipe
Sens affirmé du service public

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du territoire métropolitain? Rejoignez-nous ! Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD de trois ans pourra vous être proposé.

Employeur engagé en faveur de l'inclusion, notre collectivité agit au quotidien pour prévenir toute forme de discrimination et promouvoir un cadre de travail respectueux. Convaincus de la richesse que représentent la mixité et la diversité, nous encourageons toutes les candidatures et tous les profils.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents** . À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).