

Directeur Général Adjoint pôle Culture, sports et enfance (F/H)

Référence de l'offre :
4962

Date de publication :
24/09/2026

Date limite de candidature :
24/10/2026

Cadre emploi :
EMPLOIS SUPERIEURS 3EME
NIVEAU

Direction :
Direction générale

Service :

Collectivité :
Ville de Saint-Étienne

Lieu de travail :
Saint-Etienne

Horaire :

Contact :
STEPHANE MIGNERY

Directeur Général des Services -
Ville de Saint-Etienne

Chargé de recrutement :
JULIEN BALLY
0427405896

Présentation

Rejoindre la Ville de Saint-Étienne, c'est faire le choix de donner du sens à son travail en s'engageant pour l'intérêt général et le service public local. C'est aussi intégrer une collectivité innovante, résolument humaine, riche de plus de 100 métiers différents.

Seule « Ville créative design » en France reconnue par l'UNESCO, 1er pôle économique français en la matière, Saint-Étienne accueille par ailleurs 30 000 étudiants, répartis sur 5 campus urbains, 15 grandes écoles, 3 filières économiques d'excellence, et propose une offre culturelle riche appuyée sur de nombreux musées et un Opéra, ainsi qu'un cadre de vie privilégié (7ème ville la plus verte de France).

14ème ville de France, elle porte des politiques publiques ambitieuses pour ses 174 500 habitants dans de très nombreux domaines : démocratie locale, rénovation urbaine, culture, économie, vie étudiante, recherche, santé, éducation, développement durable, politique de la ville, éducation populaire, accompagnement de ses seniors, vie associative, sport...

Forte de 3200 collaborateurs, la Ville de Saint-Étienne propose une très grande variété de parcours avec plus de 100 métiers exercés dans différentes filières (administrative, technique, sociale et médico-sociale, culturelle).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA assure le pilotage stratégique et opérationnel du Pôle Culture, Sports et Enfance. Le pôle porte une ambition forte de la municipalité : permettre aux enfants et aux habitants de grandir, de s'épanouir et de participer pleinement à la vie de Saint-Étienne. Les missions : • Piloter et coordonner les directions Education, Sports, Arts et Culture, Petite Enfance, dans le respect du projet de mandat • Construire une approche transversale des politiques d'éducation, de culture et de sport, autour des parcours des habitants et notamment des enfants et des jeunes • Veiller à l'accessibilité, à la qualité et à la complémentarité de l'offre municipale et des équipements • Assurer la cohérence entre politiques publiques, équipements, événements et partenariats qui concourent à l'émancipation et à la réussite • Développer les coopérations avec les acteurs associatifs, éducatifs, culturels et sportifs du territoire • Contribuer à l'attractivité de Saint-Étienne par la qualité et le rayonnement de son offre culturelle, sportive et éducative • Superviser un programme ambitieux sur le mandat de rénovation des bâtiments et équipements du Pôle Membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA conseille le Maire et le DGS, contribue à la traduction opérationnelle des priorités politiques et participe à la construction des règles de fonctionnement de l'administration. Il/elle veille à la transversalité, à la qualité de service et à la bonne articulation avec les autres pôles de la Ville et, lorsque nécessaire, avec Saint-Étienne Métropole.

Missions

Vous serez chargé(e) de :

- Participer aux réunions de direction générale et préparer les dossiers stratégiques du pôle pour les arbitrages et décisions.
- Assurer un reporting régulier auprès du DGS sur les résultats, fréquentations, équilibres de moyens, risques et sujets nécessitant arbitrage.
- Encadrer, superviser et animer les directions du pôle, en favorisant une culture commune de projet et de coopération.
- Mettre en cohérence les programmations, dispositifs et projets lorsque les publics, équipements ou partenaires sont communs.
- Piloter les démarches d'amélioration de la qualité de service et d'évaluation de l'impact des politiques conduites.
- Préparer les arbitrages relatifs aux moyens humains, financiers et matériels du pôle et en suivre l'exécution.
- Organiser les interfaces avec les autres pôles et les fonctions mutualisées.
- Représenter la collectivité auprès des partenaires et réseaux concernés, sur mandat du DGS ou des élus.
- Accompagner les évolutions organisationnelles et managériales du pôle.

Profil

- Expérience confirmée de direction dans le champ des politiques publiques locales et/ou de la direction générale.
- Bonne compréhension des enjeux culturels, sportifs, éducatifs et liés à l'enfance.
- Capacité à construire une stratégie transversale à partir de politiques et métiers diversifiés.
- Capacité managériale et aptitude à fédérer des équipes aux cultures professionnelles différentes.
- Maîtrise du pilotage de projets, de la gestion partenariale et de l'évaluation.
- Qualités relationnelles, sens institutionnel, loyauté, capacité d'arbitrage et d'alerte.

Spécificités du poste

Le détail de l'organisation interne du pôle sera construit avec les équipes. Le/la DGA garantit la cohérence des politiques et des moyens sans se substituer aux directeurs responsables de leur mise en œuvre. Il veille particulièrement aux interfaces entre politiques publiques et à la traduction concrète du principe « Grandir et s'épanouir à Saint-Étienne ».

Grade requis pour les candidats titulaires : Administrateur, Ingénieur en chef, Attaché hors classe, Ingénieur hors classe.

Ce poste est également ouvert au recrutement par voie contractuelle.

Avantages

La Ville de Saint-Étienne **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents**. À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à la Ville de Saint-Étienne, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).

Rejoindre la Ville de Saint-Étienne, c'est :

- Faire le choix de donner du sens à son travail en s'engageant pour l'intérêt général et le service public local
- Intégrer une collectivité innovante, résolument humaine, riche de plus de 100 métiers différents

Osez Sainte !