

Directeur Général Adjoint pôle Egalités et solidarités (F/H)

Référence de l'offre :
4963

Date de publication :
24/09/2026

Date limite de candidature :
31/10/2026

Cadre emploi :
EMPLOIS SUPERIEURS 3EME
NIVEAU

Direction :
Direction générale

Service :

Collectivité :
Ville de Saint-Étienne

Lieu de travail :
Saint-Etienne

Horaire :

Contact :
STEPHANE MIGNERY

Directeur Général des Services -
Ville de Saint-Etienne

Chargé de recrutement :
JULIEN BALLY
0427405896

Présentation

Rejoindre la Ville de Saint-Étienne, c'est faire le choix de donner du sens à son travail en s'engageant pour l'intérêt général et le service public local. C'est aussi intégrer une collectivité innovante, résolument humaine, riche de plus de 100 métiers différents.

Seule « Ville créative design » en France reconnue par l'UNESCO, 1er pôle économique français en la matière, Saint-Étienne accueille par ailleurs 30 000 étudiants, répartis sur 5 campus urbains, 15 grandes écoles, 3 filières économiques d'excellence, et propose une offre culturelle riche appuyée sur de nombreux musées et un Opéra, ainsi qu'un cadre de vie privilégié (7ème ville la plus verte de France).

14ème ville de France, elle porte des politiques publiques ambitieuses pour ses 174 500 habitants dans de très nombreux domaines : démocratie locale, rénovation urbaine, culture, économie, vie étudiante, recherche, santé, éducation, développement durable, politique de la ville, éducation populaire, accompagnement de ses seniors, vie associative, sport...

Forte de 3200 collaborateurs, la Ville de Saint-Étienne propose une très grande variété de parcours avec plus de 100 métiers exercés dans différentes filières (administrative, technique, sociale et médico-sociale, culturelle).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA assure le pilotage stratégique et opérationnel du Pôle Égalités et Solidarités. Le pôle accompagnera l'un des enjeux majeurs du nouvel exécutif municipal visant à renforcer le vivre-ensemble au travers de plans d'actions de renouveau démocratique et de politiques inclusives en coordonnant les politiques sociales, sanitaires et de proximité et en développant la cohésion sociale et la participation citoyenne. Les missions : • Piloter et coordonner les politiques municipales concourant aux égalités, aux solidarités, à la cohésion sociale et à la proximité • Favoriser une approche transversale des politiques sociales, sanitaires et de proximité, au service des habitants et des publics les plus fragiles • Structurer la contribution de la Ville à la démocratie locale, à la participation citoyenne et au renforcement du lien social. • Veiller à la prise en compte des enjeux d'égalité et de non-discrimination dans les politiques municipales relevant du pôle et dans leurs interfaces • Développer les coopérations avec les partenaires institutionnels, associatifs et de terrain • Identifier les évolutions sociales du territoire, anticiper les besoins émergents et éclairer les choix des élus Membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA conseille le Maire et le DGS, contribue à la traduction opérationnelle des priorités politiques et participe à la construction des règles de fonctionnement de l'administration. Il/elle veille à la transversalité, à la qualité de service et à la bonne articulation avec les autres pôles de la Ville et, lorsque nécessaire, avec Saint-Étienne Métropole.

Missions

Vous serez chargé(e) de :

- Participer aux réunions de direction générale et préparer les dossiers du pôle pour les arbitrages et décisions.
- Assurer un reporting régulier auprès du DGS sur les résultats, les situations sensibles, les évolutions des besoins et les arbitrages nécessaires.
- Encadrer, superviser et animer les directions du pôle en favorisant la transversalité et la coopération entre professionnels.
- Organiser la coordination des politiques et dispositifs municipaux afin d'éviter les ruptures de parcours et les doublons.
- Développer des démarches d'observation, d'évaluation et de connaissance des publics et des besoins.
- Préparer les arbitrages de moyens et suivre l'exécution des décisions dans le respect du cadre budgétaire.
- Articuler les politiques du pôle avec les autres politiques municipales, notamment celles relatives à l'enfance, au sport, à la culture, au cadre de vie et à la proximité.
- Organiser les relations avec les partenaires et représenter la collectivité sur mandat du DGS ou des élus.
- Accompagner les transformations organisationnelles et managériales du pôle.

Profil

- Expérience confirmée de direction dans le champ des politiques sociales, de proximité ou de direction générale.
- Bonne connaissance de l'environnement territorial, des acteurs sociaux et des politiques publiques locales.
- Capacité à travailler sur des situations complexes et à articuler urgence, prévention et stratégie.
- Fortes aptitudes managériales et capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires.
- Maîtrise du travail partenarial, de la conduite de projets et de l'évaluation.
- Qualités d'écoute, de dialogue et de négociation ; sens institutionnel, loyauté et capacité d'alerte.

Spécificités du poste

Le périmètre détaillé du pôle sera construit avec les équipes. Le/la DGA est garant(e) de la cohérence des politiques et des interfaces du pôle, tout en laissant aux directions la responsabilité opérationnelle de leurs missions. Il/elle contribue à installer une administration plus proche, plus lisible et plus coopérative, conformément au projet d'organisation.

Grade requis pour les candidats titulaires : Administrateur, Ingénieur en chef, Attaché hors classe, Ingénieur hors classe.

Ce poste est également ouvert au recrutement par voie contractuelle.

Avantages

La Ville de Saint-Étienne **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents**. À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à la Ville de Saint-Étienne, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).

Rejoindre la Ville de Saint-Étienne, c'est :

- Faire le choix de donner du sens à son travail en s'engageant pour l'intérêt général et le service public local
- Intégrer une collectivité innovante, résolument humaine, riche de plus de 100 métiers différents

Osez Sainte !