

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) pôle Planification et développement territorial (F/H)

Référence de l'offre : 4965 Date de publication : 02/10/2026 Date limite de candidature : 31/10/2026 Cadre emploi : EMPLOIS SUPERIEURS 3EME NIVEAU	Direction : Direction générale Service : Collectivité : Saint-Étienne Métropole Lieu de travail : Saint-Etienne	Horaire : Contact : BRUNO GERENTES Directeur général des services Chargé de recrutement JULIEN BALLY Chargé de recrutement 0427405896
--	---	---

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité. Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, un collectif de six membres, le (la) directeur(rice) général(e) adjoint(e) (DGA) assure le pilotage de quatre directions opérationnelles et la supervision d'une société d'économie mixte, émanation de la métropole :

- Direction de la planification territoriale, qui élabore l'ensemble des documents de planification (plan local d'urbanisme intercommunal, programme local de l'habitat, plan climat air énergie territorial) ;
- Direction des aménagements et grands projets ;
- Direction du développement économique et de l'agriculture ;
- Direction de l'habitat et de la cohésion sociale ;

- SEM Energies verts et Métropole, en charge de la production d'énergies renouvelables.

Ce périmètre est donné à titre indicatif, l'organisation étant en cours de finalisation.

Membre de l'équipe de direction générale, le (la) DGA conseille les élus, participe à ce titre de la mise en place d'outils d'aide à la décision à destination de l'exécutif métropolitain. Il (elle) contribue également à l'élaboration de la stratégie métropolitaine, à la traduction opérationnelle des priorités politiques et aux règles de fonctionnement de l'institution.

MISSIONS

Vous serez chargé(e) de :

- Participer à la réunion de l'équipe de direction générale hebdomadaire, alimenter l'ordre du jour et préparer les dossiers en vue de leur communication avant d'intégrer le processus de validation par les instances métropolitaines (Président, exécutif, bureau, conférence des maires ou conseil métropolitain) ;
- Procéder à un reporting régulier auprès du DGS ;
- Encadrer, superviser et assurer le management des directions du pôle, composé d'expertises fortes, avec une culture de projet fondée sur la transversalité, l'anticipation et la capacité à fédérer, que ce soient les services, les élus du territoire et les acteurs socio-économiques ;
- Préparer certains dossiers soumis à l'arbitrage du DGS et en assurer le suivi jusqu'à leur mise en œuvre ;
- Coordonner les sujets transversaux nécessitant l'intervention de plusieurs directions ;
- Assurer la direction de projets transversaux en mode a-hiérarchique ;
- Assurer la mise en cohérence des politiques publiques sur un territoire où chaque décision d'aménagement engage plusieurs dimensions notamment au regard des transitions en cours (écologique, énergétique, démographique et numérique) ;-
- Porter une exigence de pilotage en matière de :
 - *programmation budgétaire et exécution conforme,
 - *sécurisation des plans d'action,
 - *animation des coopérations,
 - *suivi des tableaux de bord,
 - *évaluation des politiques publiques,
 - *recherche de financements,
 - *représentation de la collectivité auprès d'un écosystème dense.
- Participer de l'élaboration du projet métropolitain.

PROFIL

- Excellente connaissance des collectivités territoriales et leurs établissements ;
- Détention des compétences thématiques (aménagement, développement, planification,...) et génériques (ressources, conduite de projet,...)

- Aptitudes à la synthèse et capacité rédactionnelle ;
- Aptitudes au management supérieur reconnue ;
- Aptitudes relationnelles ;
- Travail en équipe.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Grade requis pour les candidats titulaires : Administrateur, Ingénieur en chef.

Ce poste est également ouvert au recrutement par voie contractuelle.

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents** . À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).