

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) pôle Services publics à la populations et infrastructures (F/H)

Référence de l'offre : 4967	Direction : Direction générale	Horaire :
Date de publication : 02/10/2026	Service :	Contact : BRUNO GERENTES Directeur général des services
Date limite de candidature : 31/10/2026	Collectivité : Saint-Étienne Métropole	Chargé de recrutement JULIEN BALLY Chargé de recrutement 0427405896
Cadre emploi : EMPLOIS SUPERIEURS 3EME NIVEAU	Lieu de travail : Saint-Etienne	

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité. Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, un collectif de six membres, le (la) directeur(rice) général(e) adjoint(e) (DGA) assure le pilotage de cinq directions opérationnelles et une mission :

- Direction de l'eau potable ;
- Direction de l'assainissement et des rivières ;
- Direction des déchets et de l'économie circulaire ;
- Direction des mobilités et transports ;
- Direction infrastructures ;

- Mission gestion de crise.

Ce périmètre est donné à titre indicatif, l'organisation étant en cours de finalisation.

Membre de l'équipe de direction générale, le (la) DGA conseille les élus, participe à ce titre de la mise en place d'outils d'aide à la décision à destination de l'exécutif métropolitain. Il (elle) contribue également à l'élaboration de la stratégie métropolitaine, à la traduction opérationnelle des priorités politiques et aux règles de fonctionnement de l'institution. Ce pôle est organisé autour de la relation à l'usager.

MISSIONS

Vous serez chargé(e) de :

- Participer à la réunion de l'équipe de direction générale hebdomadaire, alimenter l'ordre du jour et préparer les dossiers en vue de leur communication avant d'intégrer le processus de validation par les instances métropolitaines ;
- Procéder à un reporting régulier auprès du DGS ;
- Encadrer, superviser et assurer le management des directions du pôle, composé d'expertises fortes, avec une culture de projet fondée sur la transversalité, l'anticipation et la capacité à fédérer (services, élus, acteurs socio-économiques) ;
- Organiser et cultiver le lien avec les usagers et les élus du territoire sur l'exploitation des services publics en régie (collecte des déchets, eau potable, assainissement,...) en marchés d'exploitation (collecte des déchets, eau, assainissement,...) ou en délégation de service public (eau, assainissement, transports publics,...) ;
- Superviser l'exploitation des différents services publics à la population :
 - * Contrôle interne quand il s'agit de régie simple ou régie autonome ;
 - * Contrôle externe quand il s'agit de délégation de service public.
- Participer de l'amélioration de l'offre de service de la délégation de service public Transports publics en travaillant sur le développement de sujets contemporains (gratuité, transports à la demande,...) ;
- Poursuivre les travaux en matière de mobilités douces et alternatives à l'automobile et formuler des propositions en ce sens ;
- Formuler des propositions d'amélioration de la qualité du service public ;
- Préparer les différentes échéances aux échelles temporelles correspondantes pour présenter (et faire arbitrer) aux élus l'évolution des modes de gestion (régie, reprise en régie, poursuite de délégation, nouvelle délégation, marchés d'exploitation,...) ;
- Coordonner les sujets transversaux nécessitant l'intervention de plusieurs directions ;
- Assurer la direction de projets transversaux ;
- Assurer la mise en cohérence des politiques publiques sur un territoire ;
- Porter une exigence de pilotage en matière de :
 - * programmation budgétaire et exécution conforme,
 - * sécurisation des plans d'action,
 - * animation des coopérations,
 - * évaluation des politiques publiques,
 - * recherche de financements,

* représentation de la collectivité auprès d'un écosystème dense.

- Participer à l'élaboration du projet métropolitain.

PROFIL

- Excellente connaissance des collectivités territoriales et leurs établissements ;
- Détention des compétences thématiques et génériques (ressources, conduite de projet,...) ;
- Aptitudes à la synthèse et capacité rédactionnelle ;
- Aptitudes au management supérieur reconnue ;
- Aptitudes relationnelles et aptitudes à travailler avec des partenaires institutionnels de haut niveau ;
- Travail en équipe.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Grade requis pour les candidats titulaires : Administrateur, Ingénieur en chef.

Ce poste est également ouvert au recrutement par voie contractuelle.

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents**. À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).