

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Responsable Atelier Métallerie-Serrurerie (F/H)

Référence de l'offre : 4986 Date de publication : 08/10/2026 Date limite de candidature : 08/11/2026 Cadre emploi : TECHNICIENS TERRITORIAUX	Direction : Gestion des bâtiments Service : Ateliers Collectivité : Saint-Étienne Métropole Lieu de travail : Centre Technique Municipal Coubertin	Horaire : 38 heures hebdomadaires - LMMJ 7h00-15h00 / V 7h00-13h00 Contact : CEDRIC EPALLE Chef du Service ATELIERS BATIMENTS Chargé de recrutement MARIE BERROYER Chargé de recrutement 0427405930
---	--	---

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La direction Gestion des bâtiments (mutualisée Saint-Etienne Métropole et Ville de Saint-Etienne), composée de 125 agents, assure l'entretien et le suivi de 1230 bâtiments, soit 1.300.000 M² couverts.

Elle définit et met en œuvre une stratégie patrimoniale en tenant compte notamment des exigences en termes de réglementation : sobriété énergétique, accessibilité, sécurité incendie, amiante. Elle assure au quotidien la pérennisation, le développement et la sécurité du patrimoine bâti.

Le service "Ateliers", composé de 55 agents, est constitué de cinq ateliers couvrant différents corps de métiers, tel que l'électricité, la menuiserie, la plomberie, la serrurerie ainsi qu'un atelier polyvalent. Environ 12 000 interventions par an sont réalisées par les équipes au sein des infrastructures. Elles portent principalement sur les travaux d'entretien courant, les opérations de dépannage ainsi que les travaux d'aménagement et de maintenance des bâtiments et équipements.

MISSIONS

En tant que responsable de l'atelier métallerie - serrurerie, vous aurez notamment en charge les missions suivantes :

- Participer à la préparation du budget et à la conception et l'analyse des marchés de fournitures de l'atelier
- Poser des diagnostics sur les installations présentant des anomalies ou des dégradations et être force de proposition
- Faire réaliser les ouvrages de métallerie (supports, potence, ferrures, fermetures) afférents aux bâtiments

- Maîtriser la logique organigramme mécanique et maîtriser les besoins de clefs ou cylindres
- Superviser et contrôler l'état des machines, des outils et des moyens mis à disposition, y compris les EPI
- Réaliser les entretiens annuels et superviser le travail accompli de votre équipe

PROFIL

- Diplôme en métallerie-serrurerie
- Aptitude au dessin, savoir lire un plan, maîtrise des prises de mesure
- Expérience réussie dans l'encadrement
- Connaissance du statut de la fonction publique territoriale
- Capacité d'adaptation
- Connaissance des règles de sécurité, d'hygiène au travail et savoir les faire respecter

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD de trois ans pourra vous être proposé.

Si vous souhaitez mettre vos compétences au service du public métropolitains, rejoignez-nous !

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents** . À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).