

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Chargé d'étude et de veille économique - SIG (F/H)

Référence de l'offre : 5093 Date de publication : 29/10/2026 Date limite de candidature : 28/11/2026 Cadre emploi : ATTACHES TERRITORIAUX	Direction : Développement économique emploi insertion Service : Offre d'accueil des entreprises Collectivité : Saint-Étienne Métropole Lieu de travail : Saint-Etienne	Horaire : 38h hebdomadaires Contact : BERTRAND GONON Responsable Service Offre d'accueil aux entreprises Chargé de recrutement PEGGY BALTAZAR DIAS Chargé de recrutement 0427405666
--	--	--

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

La direction Développement économique, emploi, insertion, mutualisée (Saint-Etienne Métropole et Ville de Saint-Etienne) composée de 28 agents, agit pour créer un environnement favorable au développement des entreprises et à l'accueil de nouvelles activités. En parallèle, elle intervient aux côtés des partenaires de l'emploi à travers un ensemble de dispositifs dédiés pour accompagner efficacement l'ensemble des demandeurs d'emploi sur le marché du travail.

Le service offre d'accueil aux entreprises, composé de 4 agents, contribue à créer un environnement propice à l'implantation et au développement des activités économiques. Il participe à la construction d'une offre foncière et immobilière attractive et adaptée aux besoins des entreprises. Dans ce cadre, nous recherchons un chargé d'étude et de veille économique SIG F/H.

MISSIONS

Rattaché au responsable de l'unité offre d'accueil des entreprises, vous assurez la mise en place, le pilotage et l'animation d'un observatoire économique dédié à l'élaboration et l'évaluation des politiques publiques de Saint-Étienne Métropole en matière de développement économique et territorial. Ainsi que la collecte et enrichissement des bases de données économiques du système d'information géographique et produit des études statistiques d'analyse des dynamiques économiques du territoire.

Dans ce cadre, vous serez notamment chargé de :

Mettre en place l'observatoire :

- Recenser les besoins ; réaliser un diagnostic des données, indicateurs, outils et pratiques d'observations des politiques de développement économique à l'échelle des différentes directions concernées.
- Identifier les indicateurs nécessaires à l'analyse économique du territoire sur les grandes thématiques (tissu économique, immobilier, emploi, etc.) et sur les secteurs prioritaires pour structurer une base de données consolidées sur le développement économique et cadrer la veille économique) en calibrant les données nécessaires.

Animer l'observatoire :

- Coordonner une démarche d'observation Multi partenarial (en lien avec la cellule SIG EPURES, CECIM, consulaires, etc.).
- Traiter et analyser des données macro-économiques du territoire, réaliser et mettre à jour régulièrement des portraits économiques, des notes de conjoncture du territoire.
- Participer à l'évaluation et l'élaboration de la politique de développement économique de Saint-Étienne Métropole.
- Capitaliser et consolider dans le cadre de la démarche d'offre d'accueil (requalification des ZAE point, gisements fonciers, audit patrimoine immobilier, etc.) afin de structurer et administrer des bases de données dans le SIG (en lien avec la cellule SIG mais également en fonction des besoins : la DSIN, l'observatoire territorial et géomatique du pôle développement urbain, la direction Communication et du Marketing territorial, et les directions de Saint-Etienne Métropole).
- Produire une analyse annuelle du marché immobilier économique en lien avec le CRM de la DEEI et l'observatoire du CECIM.
- Piloter et coordonner la mise en œuvre d'une stratégie foncière économique.
- Participer à l'élaboration des outils de promotion de l'offre d'accueil.

PROFIL

Formation : développement économique, aménagement ou géographie.

Bon niveau de connaissance en analyse de données et veille. Appétence pour les sujets économiques : actualité et nouveaux enjeux en matière de développement économique.

Connaissance des politiques publiques de développement économique et de ses acteurs.

Savoir conduire et manager un projet.

Connaissance de l'environnement du SIG (niveau 2 du CRAIG), utilisation de Qgis (notamment pour requêter), cartographie.

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du public métropolitain ? Rejoignez-nous !

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD de 3 ans pourra vous être proposé.

Employeur engagé en faveur de l'inclusion, notre collectivité agit au quotidien pour prévenir toute forme de discrimination et promouvoir un cadre de travail respectueux. Convaincus de la richesse que représentent la mixité et la diversité, nous encourageons toutes les candidatures et tous les profils.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

AVANTAGES

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents** . À ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).