SÉM
SAINT-ÉTIENNE
la métropole

OFFRE D'EMPLOI PERMANENT

Responsable de l'école des métiers (F/H)

Référence de l'offre :
5145

Date de publication :
17/11/2026

Date limite de candidature :
17/12/2026

Cadre emploi :
REDACTEURS TERRITORIAUX

Direction :
Ressources humaines

Service :
Evolution des compétences

Collectivité :
Saint-Étienne Métropole

Lieu de travail :
Centre administratif de Bergson

Horaire :
38h00

Contact :
MARIANNE FERLAY
Responsable du service Evolution des compétences

Chargé de recrutement VIRGINIE GAILLARD
Chargé de recrutement
0477486951

PRÉSENTATION

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech…).

La direction des Ressources humaines (mutualisée Ville de Saint-Étienne et Saint-Étienne Métropole) est composée de 160 agents qui accompagnent chaque parcours avec une approche humaine, innovante et personnalisée en veillant à la qualité de vie au travail. La DRH, agit en actrice de la transformation, elle anticipe les évolutions des métiers et des organisations en plaçant au cœur de son action le développement des compétences, la prévention, le dialogue social et la marque employeur, pour des agents épanouis au service du territoire.

Le service Evolution des compétences, composé de 17 agents, propose une offre en matière d'accompagnement des parcours professionnels, de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC), de formation mais également en matière d'insertion professionnelle.

Dans ce contexte, nous recherchons un responsable de l'Ecole des métiers, au sein de l'unité formation, pour élaborer et mettre en œuvre l'offre de formation interne, à partir des plans de formation.

MISSIONS

Rattaché au Responsable Formation, au sein d'une équipe de six conseillers formation et deux assistants formation, vous piloterez et animerez le dispositif de formation interne, et serez notamment en charge de :

- Elaborer et mettre en œuvre l'offre de l'école des métiers.

- Participer à l'élaboration du plan de formation.

- Assurer le montage des actions de formation collectives (réaction du cahier des charges) et contribuer à la mise en œuvre des actions.

- Conseiller et accompagner les formateurs internes en matière d'ingénierie pédagogique.

- Animer le réseau de l'école des métiers.

- Assurer l'encadrement de l'équipe Ecole des métiers : une conseillère formation et une assistante formation.

- Participer à des projets transversaux au sein du service Evolution des compétences.

- Suivre le budget.

- Organiser et gérer la logistique des actions et leur suivi en collaboration avec l'assistant formation.

PROFIL

- Formation Supérieure en Ressources Humaines idéalement dans le domaine de la formation et/ou expérience significative au sein de la fonction publique territoriale

- Capacités à travailler en mode projet, à animer des réunions/ des groupes de travail et à mener des entretiens individuels

- Expérience souhaitée dans la conception et l'animation de formation

- Maitrise des outils et logiciels bureautiques

- Sens de l'écoute, de la pédagogie, bon relationnel

- Capacités d'adaptation, prise d'initiative et organisation

- Sens du travail en équipe

Vous souhaitez mettre vos compétences au service du territoire métropolitain? Rejoignez-nous !

Si vous n'avez pas le statut de fonctionnaire, un CDD de trois ans pourra vous être proposé.

Employeur engagé en faveur de l'inclusion, notre collectivité agit au quotidien pour prévenir toute forme de discrimination et promouvoir un cadre de travail respectueux. Convaincus de la richesse que représentent la mixité et la diversité, nous encourageons toutes les candidatures et tous les profils.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Saint-Étienne Métropole **s'engage en faveur du bien-être et du développement professionnel de ses agents** . À

AVANTAGES ce titre, la collectivité met à disposition de ses agents un éventail riche de mesures et de dispositifs avantageux, adaptés à leurs besoins.

Travailler à Saint-Étienne Métropole, c'est :

- Pouvoir bénéficier d' **une protection sociale efficace** , grâce à des contrats de groupe de Mutuelle et de Prévoyance performants, avec une participation financière de la collectivité sur les cotisations,
- Disposer d'une série d'avantages qui facilitent le quotidien : **titres-restaurant, aides au déplacement** et de nombreuses prestations proposées dans le cadre du dispositif d' **œuvres sociales** ,
- Avoir accès à **une offre de formation complète** et à des possibilités d'évolution de carrière adaptées à chacun et chacune,
- Travailler pour une **collectivité engagée en faveur de l'inclusion et de la lutte contre les discriminations** au sein de ses équipes,
- Profiter d' **une offre avantageuse de loisirs, de sorties sportives et culturelles** , qui favorise la convivialité,
- Avoir la **possibilité de télétravailler** (pour les métiers qui le permettent).

SÉM SAINT-ÉTIENNE la métropole